

**Situación laboral de jóvenes  
en la Ciudad de València  
Abril 2022**



**1. Introducción**

**2. Notas metodológicas**

**3. Paro juvenil registrado**

Evolución y distribución por sexos

Desempleo por nivel formativo

Evolución por tiempo en desempleo

Evolución por grupo de ocupación

Evolución por ramas de actividad

**4. Contratación juvenil**

Evolución y distribución por sexos

Evolución por nivel formativo

Evolución por grupo de ocupación

Evolución por ramas de actividad

**5. Calidad de la contratación a jóvenes**

Evolución por tipo de contrato

Evolución por duración jornada

## Introducción

El Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación de la ciudad de València muestra el Informe de situación laboral de personas jóvenes. Este se estructura en una serie de apartados para presentar la situación del mercado de trabajo mediante las principales variables que le dan forma, examinando la evolución de los últimos años y su configuración actual. Partiendo de la situación laboral de las personas jóvenes, se realiza un análisis de los efectos producidos en el desempleo registrado y la contratación.

Las cifras que muestra este informe de la tendencia y evolución de los últimos años del mercado de trabajo es una mirada a la realidad laboral y un análisis de las variables que conforman el mercado laboral.

## Notas metodológicas

El presente informe presenta un análisis de datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales: el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA).

La metodología empleada se basa en:

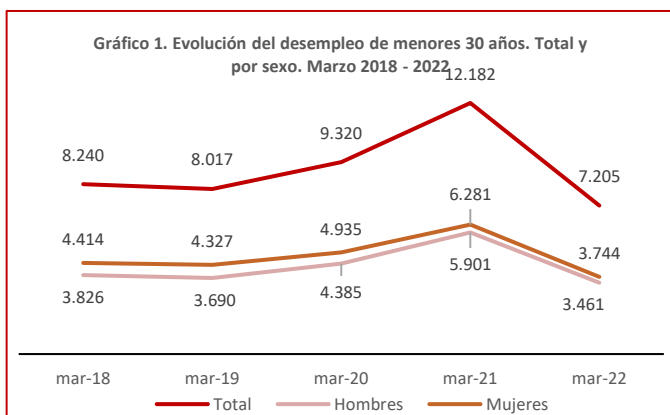
- Análisis estadístico mediante distribuciones y variables representadas en tablas y/o gráficos.
- Análisis cuantitativo de la interacción entre diferentes variables que influyen en la composición del mercado de trabajo.
- Estudio comparativo temporal, tomando como base la última cifra disponible (marzo 2022) y las comparaciones con el mismo mes de diferentes periodos, con tal de establecer evoluciones y obtener variaciones.

## Paro juvenil registrado

### Evolución del desempleo y distribución por sexos

A fecha de 31 de marzo de 2022 el número total de personas desempleadas es de 51.855, de las cuales 7.205 son menores de 30 años, lo que representa un 13,9% del total.

Desde marzo de 2018 se produce un descenso de jóvenes demandantes de empleo (-1.035 personas) y una tasa de variación de -12,6%. También se han mejorado los valores respecto a la anterior crisis en marzo 2010 donde el número de personas menores de 30 años desempleadas era de 16.348 un 126,9% superior respecto a marzo 2022, es decir, 9.143 personas desempleadas más menores de 30 años.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA

Teniendo en cuenta la variable sexo (gráfico 1), desde marzo de 2018 a marzo de 2022, **los hombres jóvenes descienden su desempleo un -9,54%** (-365) y **las mujeres jóvenes disminuyen un -15,18%** (-670).

En lo que respecta a la distribución del desempleo de las personas jóvenes según sexo, **las mujeres jóvenes representan más de la mitad en todos los periodos analizados aunque descienden su peso en -1,6 puntos porcentuales desde marzo 2018.**

Tabla 1. Evolución de la distribución del desempleo registrado de menores 30 años según sexo. Marzo 2018-2022

	Hombres %	Mujeres %
mar-18	46,43%	53,57%
mar-19	46,03%	53,97%
mar-20	47,05%	52,95%
mar-21	48,44%	51,56%
mar-22	48,04%	51,96%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA

Las variaciones del paro juvenil muestran bajadas generalizadas, sin embargo en València el descenso ha sido mayor desde marzo de 2018 y supera a Bilbao, Málaga y Sevilla.

Tabla 2. Tasas de variación del desempleo marzo 2018- 2022. Comparativa grandes ciudades y España

	Marzo 2018- 2022
València	-12,56%
Madrid	-21,91%
Barcelona	-25,99%
Sevilla	-12,54%
Zaragoza	-21,17%
Málaga	-11,94%
Bilbao	1,43%
España	-16,60%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA

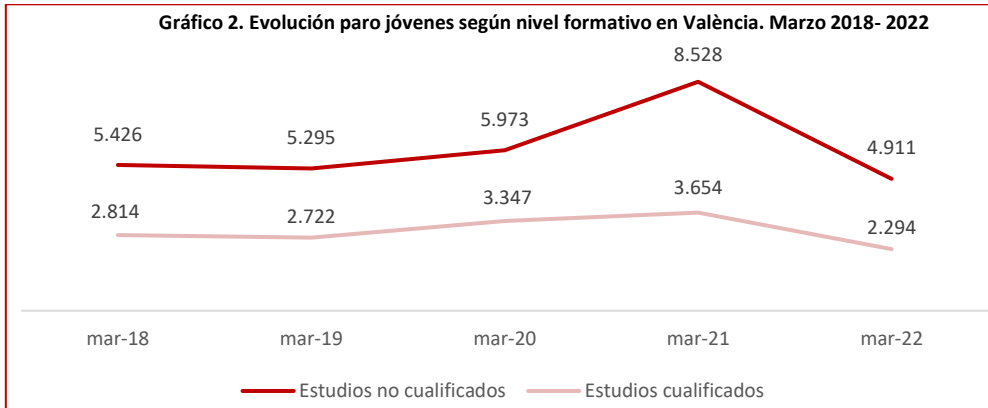
Es importante destacar que la tasa de paro juvenil, según datos del primer y cuarto trimestre de 2021 de la Encuesta de Población Activa, se sitúa en València (38,7% y 27,4% respectivamente) y la española (30,2% y 23,6%), el descenso de València es superior con -11,3 puntos mientras España desciende -6,6 puntos aunque el diferencial es de +3,8 puntos con España.

Tabla 3. Tasa paro juvenil. Variación porcentual I T – IV T 2021

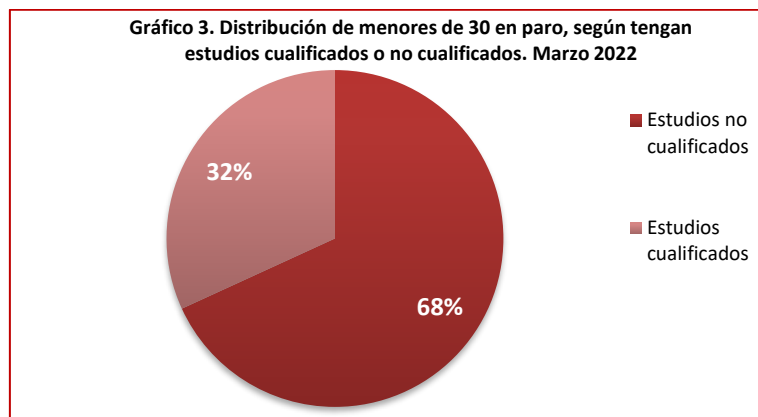
	I T 2021	II T 2021	III T 2021	IV T 2021	Variación porcentual
València	38,68%	41,81%	35,56%	27,40%	-11,28%
España	30,23%	28,82%	25,45%	23,61%	-6,62%

## Desempleo por nivel formativo

La evolución del desempleo juvenil, según la clasificación de estudios cualificados o no cualificados, sigue nuevamente una tendencia de reducción del desempleo mejorando las cifras que dejaron los efectos de la pandemia COVID-19. Desde marzo 2018 desciende un -9,5% (-515) en personas paradas desempleadas menores de 30 años no cualificadas y en las cualificadas desciende un -18,5% (-520). **En la población menor de 30 años a mayor nivel de estudios, menos riesgo de sufrir desempleo.** Las personas desempleadas menores de 30 años no cualificadas representan el 68% en marzo 2022. **En cuanto al período analizado de marzo 2018 a marzo 2022 disminuye más el desempleo en las mujeres jóvenes menos cualificadas -339 y las cualificadas -331 que en los hombres.**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

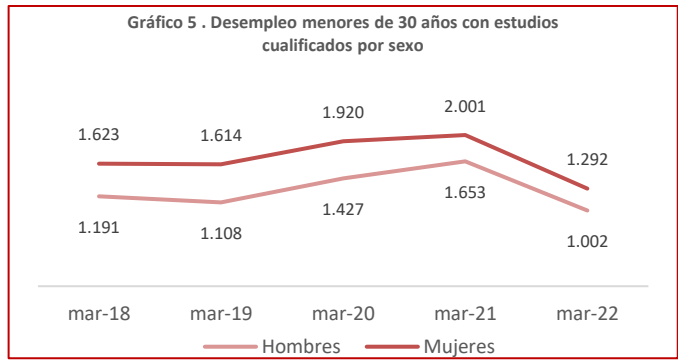
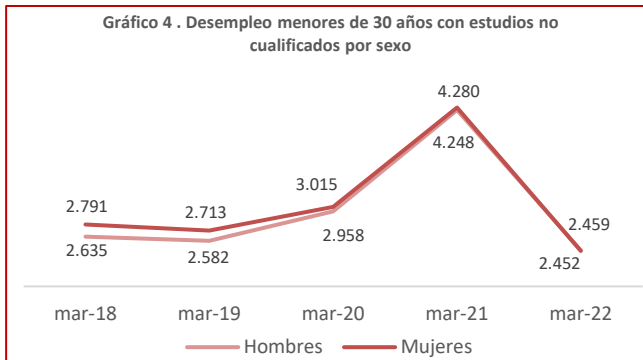
Según el análisis del desempleo por nivel formativo y sexo, los hombres con estudios no cualificados y cualificados disminuyen (-6,7% y -15,9% respectivamente) desde marzo 2018 a la actualidad mientras las mujeres bajan más en estudios no cualificados (-12,1%) y cualificados (-20,4%). **Hay que destacar que en el último año el desempleo disminuye más en hombres con estudios cualificados (-39,4%) que en mujeres cualificadas (-35,4%) mientras los hombres no cualificados (-42,1%) disminuyen ligeramente menos que las mujeres no cualificadas (-42,7%).**

**Tabla 4. Desempleo en menores de 30 años por nivel formativo y sexo. Total, tasa variación y variación absoluta. Marzo 2018-2022**

	Estudios no cualificados		Estudios cualificados	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
mar-18	2.635	2.791	1.191	1.623
mar-19	2.582	2.713	1.108	1.614
mar-20	2.958	3.015	1.427	1.920
mar-21	4.248	4.280	1.653	2.001
mar-22	2.459	2.452	1.002	1.292
T VAR Mar. 18-22	-6,7%	-12,1%	-15,9%	-20,4%
T VAR Mar. 20-22	-16,9%	-18,7%	-29,8%	-32,7%
T VAR Mar. 21-22	-42,1%	-42,7%	-39,4%	-35,4%
Var. Absoluta Mar. 2018-2022	-176	-339	-189	-331
Var. Absoluta Mar. 2020-2022	-499	-563	-425	-628
Var. Absoluta Mar. 2021-2022	-1.789	-1.828	-651	-709

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

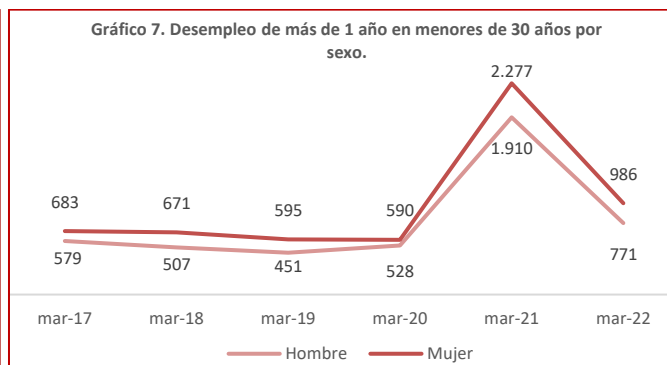
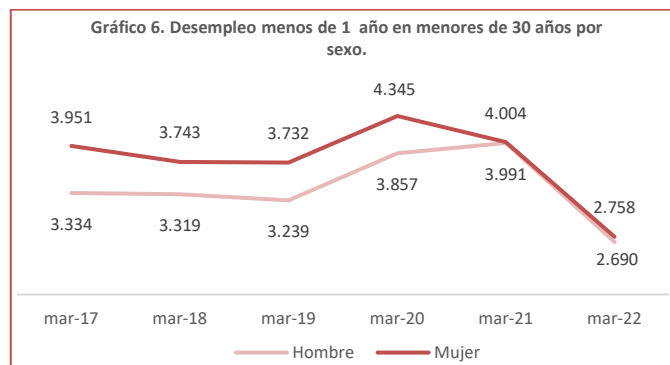
En ambos sexos las personas menores de 30 años tanto con estudios cualificados como con estudios no cualificados descienden su desempleo hasta 2019 (previo a la pandemia COVID-19) y se incrementa debido a las restricciones de la pandemia en marzo 2020/2021, aunque vuelve a disminuir este último año mejorando incluso las cifras prepandemia.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

## Evolución por tiempo en desempleo

En términos generales, desde marzo de 2018 a marzo 2022 el desempleo de larga duración de jóvenes aumenta (639 personas) y según sexo el ascenso de mujeres es de 396 y en hombres de 243, por el contrario, disminuye el desempleo de menos de un año en ambos sexos desde marzo de 2019 sobre todo en mujeres (-974) y menos en hombres (-549) mejorando los datos de la pandemia COVID-19 como se observa en el gráfico 6, **también desde marzo 2021 disminuye (-2.547) siendo en hombres el descenso ligeramente mayor (-1.301) que en mujeres (-1.246).**



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

En referencia al tiempo en desempleo, los datos de marzo de 2022 muestran como las personas jóvenes desempleadas de menos de un año representan un 10,51% del total personas desempleadas que supone un descenso respecto a marzo de 2018, asimismo **disminuye la proporción de personas jóvenes en paro de larga duración** representando solamente un 3,4%.

El descenso de jóvenes en paro de más de doce meses hace que **aumente la proporción de hombres en esta situación** aunque **disminuya en mujeres** para el periodo 2018-2022, tal y como muestra la siguiente tabla:

Tabla 5. Peso desempleo tiempo de búsqueda menores 30 años en % y proporción por sexo. Marzo 2018-2022

	Peso desempleo menos de un 1 año % Total Paro	% Hombres	% Mujeres	Peso desempleo más 1 año % Total Paro	% Hombres	% Mujeres
mar-18	12,40%	47,00%	53,00%	2,07%	43,04%	56,96%
mar-19	12,97%	46,46%	53,54%	1,95%	43,12%	56,88%
mar-20	14,06%	47,03%	52,97%	1,92%	47,23%	52,77%
mar-21	11,99%	49,92%	50,08%	6,28%	45,62%	54,38%
mar-22	10,51%	49,38%	50,62%	3,39%	43,88%	56,12%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

## Evolución por grupos de ocupación

Las personas desempleadas **menores de 30 años en marzo 2022 tienen mayoría de su peso** en: “Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as”, “Ocupaciones elementales” y “Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales”. Algunos grupos de ocupación descienden su peso **anterior a la pandemia** como: “Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as”, Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras / construcción y “Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales” mientras los demás lo aumentan.

Tabla 6. Peso desempleo por grupo de ocupación en menores 30 años en %. Marzo 2018-2022

	Directores/as y gerentes	Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales	Técnicos/as; profesionales de apoyo	Empleados/as contables, administrativos/as	Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as	Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal...	Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras / construcción	Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores/as	Ocupaciones elementales
mar-18	0,29%	12,44%	8,30%	7,30%	38,29%	0,78%	6,27%	1,47%	24,85%
mar-19	0,14%	12,18%	8,49%	7,28%	38,66%	1,00%	5,12%	1,49%	25,65%
mar-20	0,35%	12,51%	9,55%	6,90%	37,49%	1,01%	5,25%	1,59%	25,35%
mar-21	0,22%	10,47%	8,68%	7,25%	38,25%	0,76%	4,17%	1,26%	28,94%
mar-22	0,14%	11,82%	8,95%	7,24%	36,03%	1,10%	4,60%	1,56%	28,57%
VAR % 2018-22	-0,15%	-0,62%	0,65%	-0,06%	-2,26%	0,32%	-1,67%	0,09%	3,72%
VAR % 2019-22	0,00%	-0,35%	0,46%	-0,04%	-2,63%	0,10%	-0,52%	0,07%	2,92%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

## Evolución por ramas de actividad

En este apartado se reflejan las actividades económicas con mayor número de jóvenes en desempleo, según los datos de marzo de 2022 y el reflejo de la pandemia COVID-19 por las restricciones que afectan en mayor medida a la hostelería, comercio y actividades administrativas, mientras que la tasa de variación respecto al mismo mes de 2019 destaca la mayoría de descensos sobre todo en las actividades económicas de: “Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento”, “Actividades profesionales, científicas y técnicas” y “Otros servicios” que mejoran las cifras de prepandemia en personas menores de 30 años desempleadas.

Tabla 7. Actividades económicas con mayor volumen de menores 30 años en desempleo y tasa de variación. Marzo 2018-2022

	Menores 30 años	Peso total Marzo 22	T VAR Marzo 18-22	T VAR Marzo 19-22
Sin clasificar	1288	2,48%	-26,48%	-23,56%
Hostelería	1041	2,01%	-17,90%	-15,02%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	1037	2,00%	-17,89%	-16,24%
Actividades administrativas y de servicios auxiliares	1131	2,18%	20,83%	19,05%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	524	1,01%	-30,13%	-22,02%
Industria manufacturera	438	0,84%	-0,45%	1,39%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	301	0,58%	-5,05%	-4,14%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	170	0,33%	-19,43%	-23,77%
Educación	225	0,43%	-1,75%	-3,43%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	121	0,23%	120%	-14,18%
Construcción	193	0,37%	-5,39%	19,14%
Otros servicios	164	0,32%	-15,03%	-18,81%
Transporte y almacenamiento	183	0,35%	12,27%	22,82%

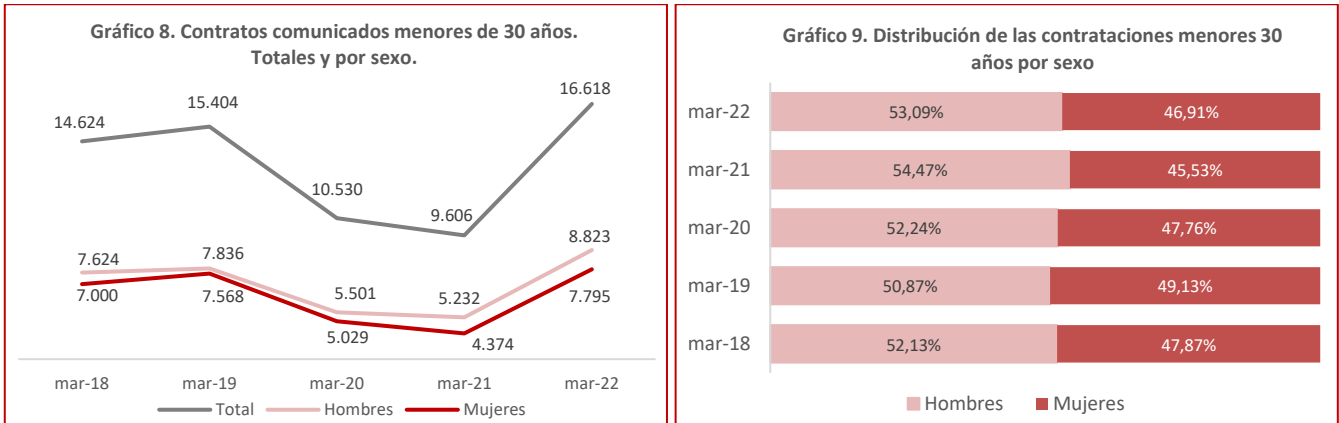
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



## Contratación juvenil

### Evolución y distribución por sexos

El número de contratos de personas menores de 30 años en el mes de marzo de 2022 es de 16.618, lo cual representa un 39,5% del total de los contratos comunicados. **Su evolución presenta una tendencia al alza hasta marzo 2019 aunque desciende hasta marzo 2021, volviendo a tener subidas en contrataciones hasta marzo 2022.** Se observa desde marzo 2018 hasta el mes actual un **incremento del 13,6%** en ambos sexos, aumentando así **11,4% en mujeres y 15,7% en hombres.**



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

**El peso de las contrataciones de jóvenes en marzo de 2022 casi iguala la cifra obtenida en marzo 2019.** Desde marzo 2019, el aumento en las contrataciones de personas jóvenes es de 7,9% mejorando en 1.214 las cifras anteriores a la pandemia de la COVID-19.

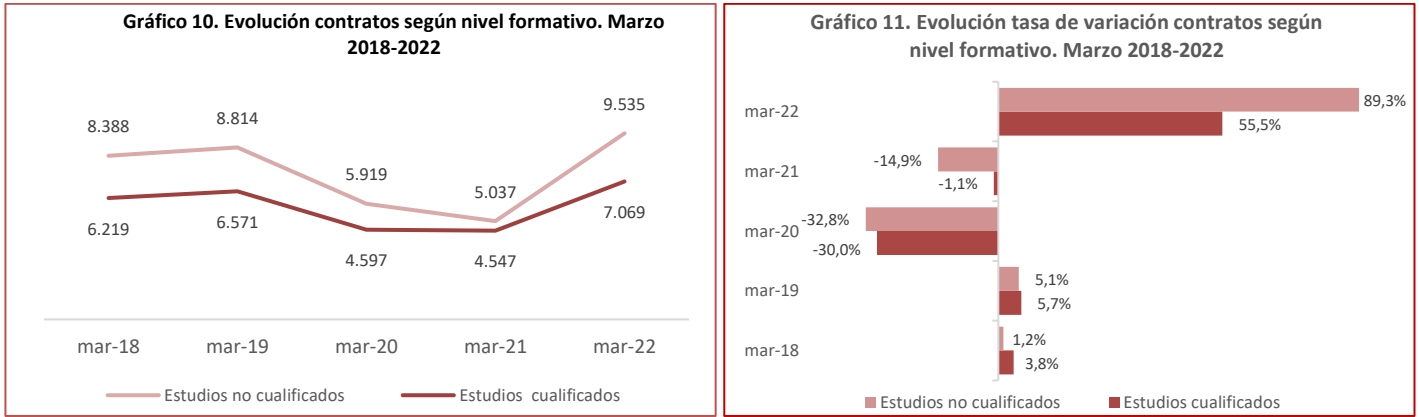
Tabla 8. Peso de las contrataciones, variaciones absolutas y tasa de variación por grupos de edad. Marzo 2018-2022

	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 54 años	De 55 a 59 años	Mayores de 59 años
Marzo 2018	38,77%	40,31%	16,29%	3,28%	1,34%
Marzo 2019	39,85%	39,25%	15,82%	3,72%	1,37%
Marzo 2020	38,13%	38,91%	17,17%	4,06%	1,72%
Marzo 2021	36,10%	40,38%	17,58%	4,07%	1,88%
Marzo 2022	39,52%	38,09%	16,60%	3,84%	1,95%
VAR absoluta Mar 2018 - Mar 2022	1.994	813	838	377	316
Tasa VAR Mar 2018 - Mar 2022	13,64%	5,35%	13,64%	30,45%	62,57%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

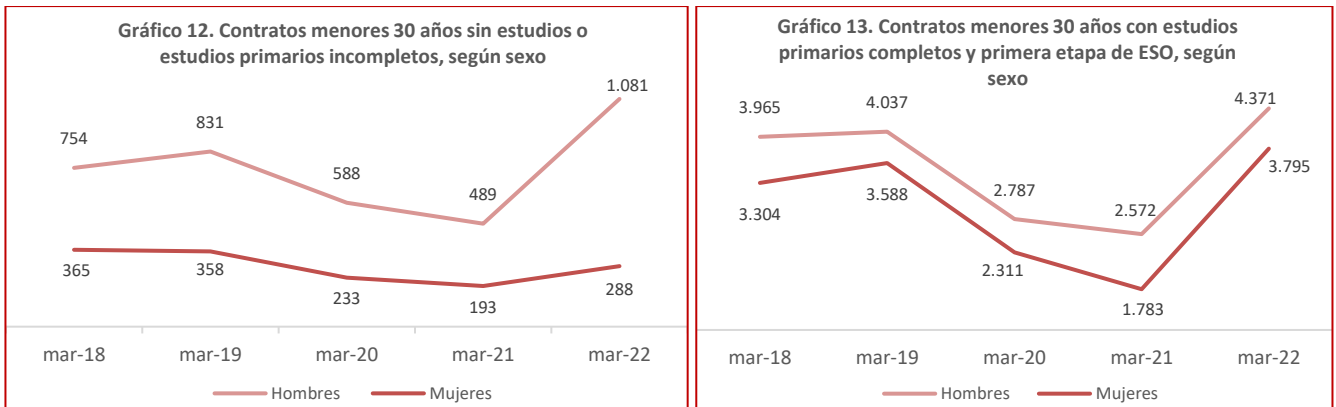
### Evolución de la contratación por nivel formativo

Se observan **aumentos de contratos en la población joven con estudios cualificados (5,7%) y en no cualificados (5,1%) en marzo 2019** (previo a la pandemia COVID-19) y una caída de contrataciones en 2020 en estudios no cualificados (-32,8%) y cualificados (-30%), en 2022 hay un fuerte aumento de contratos de personas jóvenes no cualificadas (89,3%) y en cualificadas (55,5%) mejorando así las cifras anteriores a la pandemia, como se observa en la gráfica 10:

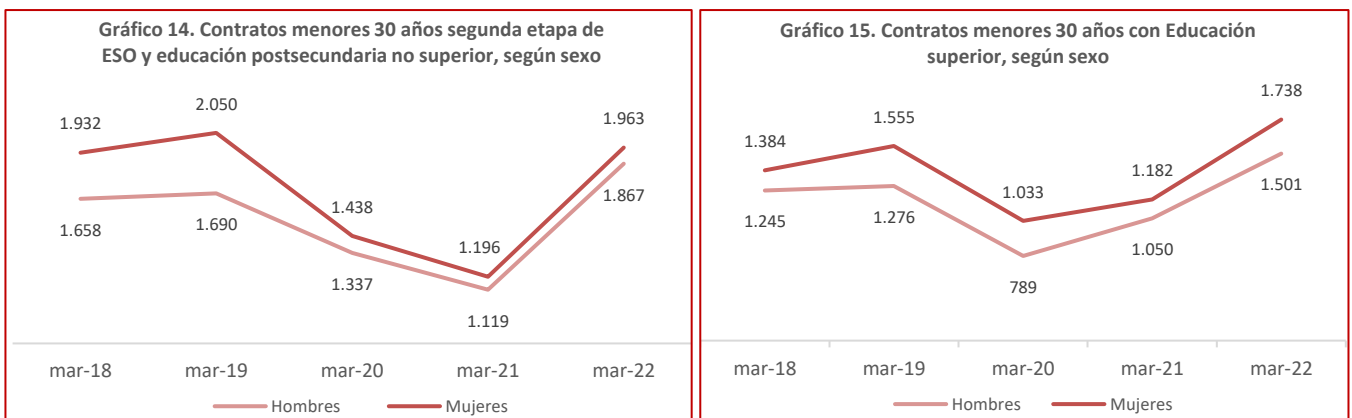


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

El comportamiento de las contrataciones en valores absolutos de la población menor de 30 años según la variable sexo destaca que **las mujeres formalizan más contratos en los niveles formativos superiores** (Segunda etapa de ESO y Educación superior), mientras los hombres destacan en los niveles formativos inferiores (sin estudios, con estudios primarios o primera etapa de ESO) como se observa en los siguientes gráficos:



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

El análisis con mayor nivel de detalle muestra que las subidas de contrataciones en el periodo analizado se producen entre aquellas personas sin estudios o estudios primarios incompletos (22,34%) y en aquellas con educación superior (23,20%).

Desde marzo de 2018 la distribución de las contrataciones por nivel de estudios muestra que, entre la población menor de 30 años, **el mayor porcentaje de contratación (49,1%) se realiza a quienes poseen estudios primarios y primera etapa de ESO aunque reducen su peso en -0,5 puntos porcentuales mientras se incrementa en Educación superior en 1,5 puntos porcentuales.**

Tabla 9. Distribución por nivel formativo % totales contratos menores 30 años. Marzo 2018-2022

	Sin estudios o estudios primarios incompletos	Estudios primarios y primera etapa de ESO	Segunda etapa de ESO y educación postsecundaria	Educación superior	No consta
mar-18	7,65%	49,71%	24,55%	17,98%	0,12%
mar-19	7,72%	49,50%	24,28%	18,38%	0,12%
mar-20	7,80%	48,41%	26,35%	17,30%	0,13%
mar-21	7,10%	45,34%	24,10%	23,24%	0,23%
mar-22	8,24%	49,14%	23,05%	19,49%	0,08%
T VAR Mar 18-22	22,34%	12,34%	6,69%	23,20%	-17,65%
N.º Absolutos 18-22	250	897	240	610	-3

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

### Evolución por grupos de ocupación

Los contratos comunicados de los jóvenes **menores de 30 años en marzo 2022 son mayoritariamente** en: “Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as”, “Ocupaciones elementales” y “Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras y construcción” siendo estos grupos un 69,6% de las contrataciones totales. Con esto último se puede **afirmar que entre la población de menos de 30 años hay un mercado laboral precario.** Se observa como **vuelve a haber una tendencia alcista** en contrataciones en todos los sectores aunque **en más de la mitad de los grupos siguen sin recuperarse los datos** anteriores a la pandemia.

Tabla 10. Peso contratos por grupos de ocupación en menores 30 años en %. Marzo 2018-2022

	Directores/as y gerentes	Técnicos/as y profesionales científicos/as e intelectuales	Técnicos/as; profesionales de apoyo	Empleados/as contables, administrativos/as	Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores/as	Trabajadores/as cualificados/as en el sector agrícola, ganadero, forestal...	Artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras / construcción	Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores/as	Ocupaciones elementales
mar-18	0,08%	7,88%	6,72%	7,90%	39,41%	1,24%	12,23%	5,12%	19,41%
mar-19	0,20%	8,06%	6,10%	8,54%	37,72%	1,40%	15,17%	5,04%	17,76%
mar-20	0,19%	7,42%	5,91%	8,49%	33,30%	1,82%	16,07%	6,00%	20,80%
mar-21	0,14%	8,60%	7,51%	10,08%	22,42%	0,30%	20,27%	7,63%	23,06%
mar-22	0,11%	6,82%	6,78%	8,76%	35,96%	1,38%	13,41%	6,49%	20,29%
VAR % 2018-22	0,03%	-1,06%	0,06%	0,85%	-3,45%	0,15%	1,18%	1,37%	0,87%
VAR % 2019-22	-0,09%	-1,24%	0,68%	0,22%	-1,76%	-0,02%	-1,76%	1,45%	2,52%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

## Evolución por ramas de actividad

La tabla 10 presenta las actividades económicas con mayor volumen de contratos a menores de 30 años en el mes de marzo de 2022, entre las que destacan: *Transporte y almacenamiento*, *Hostelería* y *Actividades administrativas y de servicios auxiliares*. Desde marzo 2018, aumentan los contratos en: “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca”, “Información y comunicaciones”, “Comercio” y “Construcción”, mientras que desde marzo de 2019 se incrementan las contrataciones en: “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca”, “Industria manufacturera” e “Información y comunicación” como muestra la tabla siguiente:

**Tabla 11. Actividades económicas con mayor volumen de contratos de menores de 30 años. Marzo 2018-2022**

	Menores 30 años	Peso sobre total contratos mar-22	T. VAR Marzo 18-22	T. VAR Marzo 19-22
Transporte y almacenamiento	3.283	7,81%	23,98%	2,40%
Hostelería	4.191	9,97%	10,84%	-1,16%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	1.727	4,11%	26,57%	10,08%
Actividades administrativas y de servicios auxiliares	1.788	4,25%	20,32%	32,64%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	620	1,47%	-28,07%	-25,30%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1.216	2,89%	104,71%	80,15%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	603	1,43%	-25,56%	-17,28%
Industria manufacturera	542	1,29%	24,60%	59,88%
Educación	564	1,34%	25,33%	-2,25%
Información y comunicaciones	505	1,20%	37,60%	41,46%
Construcción	262	0,62%	26,57%	10,08%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	702	1,67%	-17,12%	-22,43%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

## Calidad de la contratación a jóvenes

### Evolución por duración jornada

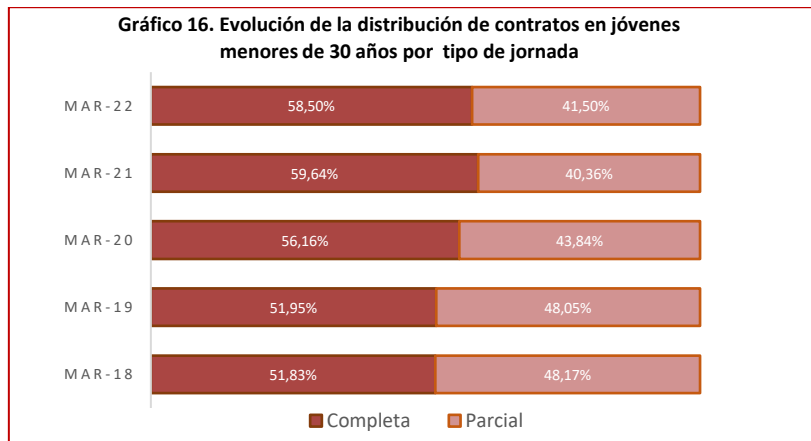
En el periodo analizado, con el incremento de la contratación a personas menores de 30 años, aumenta la calidad de las contrataciones con incremento del peso de contratos a jornada completa (3,02% puntos) y disminución a jornada parcial (-2,3%).

Tabla 12. Peso contratos a menores de 30 años a jornada completa y parcial sobre totales contratos . Marzo 2018-2022

		Marzo 2018	Marzo 2019	Marzo 2020	Marzo 2021	Marzo 2022	Variación porcentual 2018-2022
Menores 30 años sobre total contratos	Jornada Completa	20,09%	20,70%	21,42%	21,53%	23,12%	3,02%
	Jornada Parcial	18,68%	19,15%	16,72%	14,57%	16,40%	-2,28%

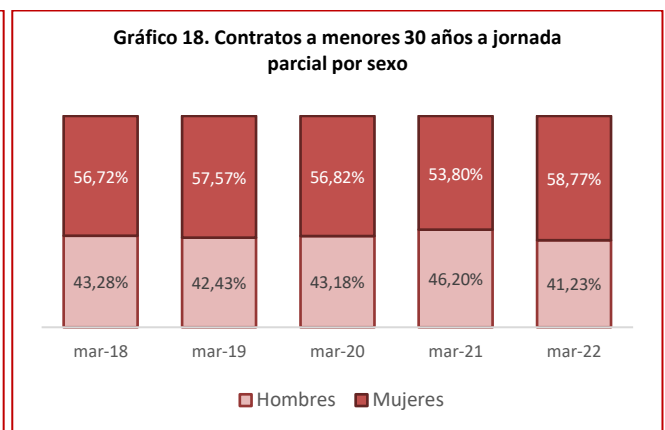
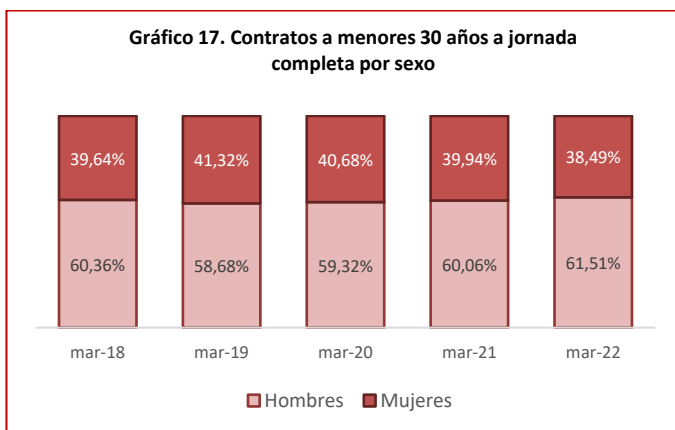
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

El siguiente gráfico corrobora el aumento, desde 2018, del peso de los contratos a jornada completa (6,6%) y el descenso del tiempo parcial en la misma proporción en los menores de 30 años.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

A continuación, puede observarse como **las mujeres jóvenes formalizan el 58,7% de todos los contratos realizados a jornada parcial a personas jóvenes**, además, su representación ha aumentado más de 2 puntos desde marzo de 2018. Por otro lado, **los hombres formalizan el 61,5% de los contratos a jornada completa**, aumentando así su representación más de 1 punto porcentual desde marzo 2018.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

## Evolución por tipo de contrato

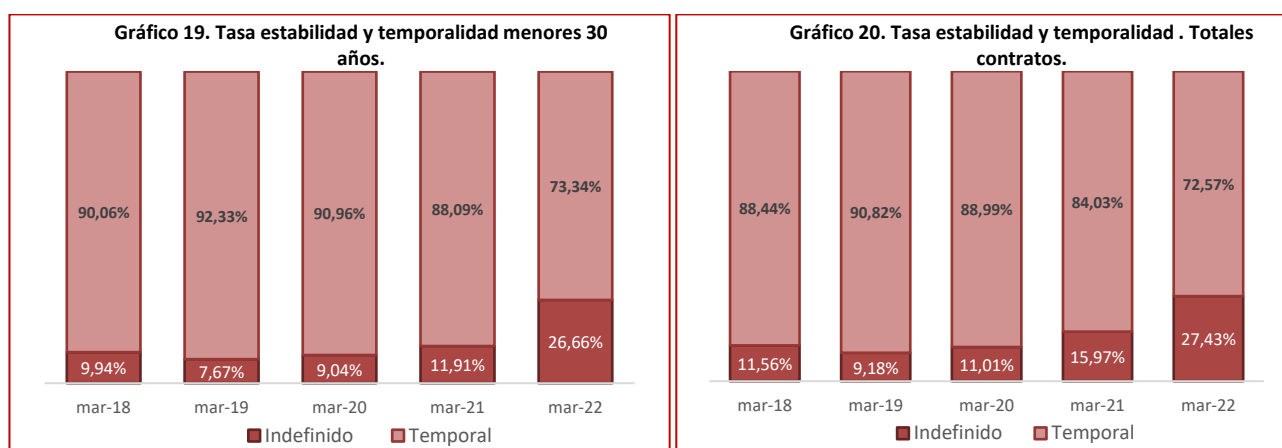
En relación con el tipo de contrato, entre marzo de 2018 y marzo de 2022 las **contrataciones indefinidas a jóvenes menores de 30 años aumentan 204,8%** y las contrataciones temporales disminuyen un -7,4%. Se puede apreciar el intenso incremento de contrataciones desde el pasado año debido sobre todo a la reforma laboral.

**Tabla 13. Contrataciones indefinidas y temporales a menores de 30 años. Marzo 2018-2022**

	Indefinidos	Temporales
	Total	Total
mar-18	1.453	13.171
mar-19	1.182	14.222
mar-20	952	9.578
mar-21	1.144	8.462
mar-22	4.430	12.188
Tasa Var marzo 2018 - 2022	204,89%	-7,46%
Tasa Var marzo 2020 - 2022	20,17%	-11,65%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

El gráfico 19 muestra un **descenso de la tasa de temporalidad en menores de 30 años**, aunque se mantiene en niveles muy elevados y un incremento de la estabilidad de 16,7 puntos porcentuales respecto a marzo 2018. Las personas menores de 30 años contratadas tienen mayor temporalidad y menor estabilidad que la general (gráfico 20).



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Según la variable sexo, la tabla 13 muestra como la contratación indefinida aumenta sobre todo en mujeres (259,8%) y menos en hombres (161,2%). En la contratación temporal descienden más los contratos en mujeres (-13,7%) que en los hombres (-1,5%).

**Tabla 14. Contratos a menores de 30 años y tasa variación por tipo y sexo. Marzo 2018-2022**

	Indefinido		Temporal	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
mar-18	810	643	6.814	6.357
mar-19	605	577	7.231	6.991
mar-20	479	473	5.022	4.556
mar-21	589	555	4.643	3.819
mar-22	2.116	2.314	6.707	5.481
Tasa Var Marzo 2018 - 2022	161,23%	259,88%	-1,57%	-13,78%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

## Conclusiones

El desempleo asciende entre la población menor de 30 años durante marzo 2018-2022.

Desde marzo de 2018 desciende la proporción de mujeres jóvenes en paro.

Seis de cada diez personas jóvenes desempleadas poseen estudios primarios.

Alrededor del 68% de las personas menores de 30 en paro no poseen estudios cualificados.

El desempleo disminuye sobre todo en personas jóvenes menos cualificadas y menos en cualificadas.

Desde 2022 disminuye más el desempleo en mujeres con estudios no cualificados y cualificados que en hombres con estudios no cualificados y cualificados.

En cuanto a personas jóvenes en paro de larga duración disminuye en hombres y aumenta ligeramente en mujeres.

Aumentan los contratos a jóvenes.

Los contratos a menores de 30 años representan el 39,5% del total de los contratos comunicados en marzo 2022.

Desde marzo de 2018, las personas menores de 30 años aumentan las contrataciones 13,6%.

La mayor magnitud de contratos desde marzo de 2018 se produce en las personas con Estudios primarios y primera etapa.

Las mujeres con estudios cualificados formalizan más contratos que los hombres.

La mayoría de los contratos se realizan a menores de 30 años sin cualificación.

Las personas jóvenes con Educación superior aumentan su proporción en contrataciones.

Las personas jóvenes más contratadas están en las actividades de: transporte/almacenamiento, hostelería y comercio.

Desde 2018 la proporción de mujeres contratadas respecto al total de contratos se sitúa por debajo del 50%.

El porcentaje de contratos a jornada completa aumenta en las personas menores de 30 años.

Las mujeres formalizan el 58,7% de todos los contratos realizados a jornada parcial a personas menores de 30 años.

La tasa de estabilidad de jóvenes menores de 30 años aumenta 16,7 puntos.

La contratación indefinida aumenta más en mujeres y la temporal más en hombres.

El perfil de persona desempleada menor de 30 años es mujer, sin estudios cualificados y pasa menos de doce meses en situación de desempleo y prepondera en actividades de comercio y hostelería, actividades profesionales y científicas, educativas, sanitarias.

El perfil de persona contratada menor de 30 años es hombre, con estudios no cualificados, sobre todo primera etapa de ESO, y trabaja a jornada completa en transporte y almacenamiento y, agricultura con contratos de duración temporal.

Las mujeres menores de 30 años contratadas poseen estudios cualificados y se ocupan mayormente a jornada completa.